

## Question d'équilibre N°4

### *Le réseau Équilibre, un outil au service des militants*

### *L'actualité régionale : Séminaire « Egalité et conditions de travail »*

La sensibilisation de nos adhérents est l'axe central de notre projet de développement du réseau Équilibre cofinancé par la DIRECCTE dans le cadre du programme « Territoires d'excellence en matière d'égalité professionnelle ». Entre autres actions, après le colloque organisé le 27 novembre dernier, un séminaire avait été prévu pour les militants et élus, afin de mieux les préparer à jouer un rôle actif dans le dialogue social et en particulier dans l'analyse du rapport de situation comparé et aussi à négocier un bon accord.

Le 13 mai dernier, nous avons donc réuni 15 militant(e)s dans les locaux de l'Union Locale de Saint Omer, tous porteurs de mandats souvent multiples : 7 DP, 7 membres de CHSCT, 4 membres d'une commission Egalité et 4 membres de CE. La plupart sont aussi délégués syndicaux ou représentants dans une instance, quelques-uns ont d'autres missions, telles que référent TH ou président d'Union Locale.

Si majoritairement, ils se disent tout à fait satisfaits de cette journée de travail, ils nous font aussi des suggestions :

- Renforcer l'écoute des femmes sur leur ressenti au travail
- Ajouter une 2<sup>ème</sup> journée d'échanges
- Poursuivre la sensibilisation dans l'année pour éviter que les effets de la journée retombent
- Appliquer les principes et éléments de méthodes dans nos entreprises
- Elargir le sujet de l'égalité professionnelle à toutes discriminations
- Travailler sur des cas concrets

Une deuxième journée a été programmée le 16 septembre. Les participants travailleront sur des cas d'entreprises amenés par eux-mêmes. Les documents sont à nous envoyer avant le 5 septembre.

#### **Séminaire « Egalité et conditions de travail »**

**Mardi 16 septembre de 9h à 17h**

**UL d'Armentières**

#### **Pré-programme**

- présentation d'un RSC
- Analyse par indicateurs, en s'appuyant sur plusieurs RSC
- Dégager les leviers d'action et lien avec le plan d'actions

**NB : Cette deuxième journée est ouverte aux participants au séminaire du 13 mai. Nous examinerons néanmoins les candidatures nouvelles en fonction des places disponibles**

## Question d'équilibre N°4 Juillet 2014

## **Rencontre**

***Evelyne, est militante CFE-CGC à la Française de Mécanique (FM), filiale de PSA. Elle est présidente de la commission Egalité de l'entreprise et siège au CE comme suppléante. Elle s'occupe aussi de la caisse d'entraide du CE. Elle est enfin la marraine du prix de la vocation scientifique pour FM.***

### **La question de l'égalité est-elle débattue dans l'entreprise ?**

Oui, tout au long de l'année, au moment de la signature des accords, dans la commission et pour la journée de la femme. On discute beaucoup entre collègues de la CFE-CGC. La commission que je préside depuis 2013 se réunit une fois par an, mais elle n'est pas très connue des salariés, il y aurait une grosse action d'information à développer. Son travail est d'analyser les données sociales de l'entreprise, c'est beaucoup de chiffres, et j'ai vraiment été intéressée par la journée d'information sur le RSC, très utile. Je lis régulièrement les accords signés par PSA et FM, mais je n'ai pas encore participé à la négociation d'un accord.

### **Est-ce que tu perçois des freins sur cette question dans l'entreprise ?**

S'il y a des freins ou si les salariés ne sont pas plus sensibilisés, c'est par manque d'information. Il faut travailler sur la communication.

### **Que penses-tu de la première journée de séminaire à laquelle tu as participé le 13 mai ?**

Je pense d'abord qu'en tant que femme je dois m'engager sur ce sujet, c'est une question de reconnaissance. Pour que les salariées puissent évoluer professionnellement, il faut avoir conscience des difficultés particulières rencontrées par les femmes, il faut apprendre à les reconnaître...Et enfin en tant qu'élue, j'ai le devoir d'agir pour faire respecter l'égalité

### **Qu'attends-tu de la deuxième journée ?**

Après la théorie, des cas pratiques où l'on peut rencontrer des difficultés.

### **Comment notre organisation syndicale peut-elle agir pour que la question de l'égalité professionnelle soit un vrai sujet du dialogue social dans l'entreprise ?**

Il faut beaucoup communiquer, apporter nos idées et négocier à partir des échanges avec les partenaires.

### **Qu'attends-tu du réseau Equilibre ?**

Je suis membre, depuis peu, du réseau. Donc, pour l'instant, je découvre et je m'informe. J'attends donc un soutien de mes collègues du réseau et des échanges sur les idées de la CFE- CGC sur le sujet. J'ai d'ailleurs l'intention d'organiser une rencontre au sein de la FM avec le Président de la section.

***Le réseau Équilibre, un outil au service des militants. Écrivez-nous pour nous suggérer des articles, nous proposer un texte ou un témoignage concernant votre entreprise : [urnordpasdecalais@cfecgc.fr](mailto:urnordpasdecalais@cfecgc.fr)***

## **Question d'équilibre N°4 Juillet 2014**