

## Question d'équilibre N°3

### *Le réseau Équilibre, un outil au service des militants*



### *L'actualité régionale*

#### **Colloque sur l'égalité professionnelle**

Le 27 novembre dernier, notre Union Régionale organisait une table ronde dans le cadre d'un colloque sur l'ANI et l'égalité professionnelle qui a accueilli quelque 300 participants au Mercure de Lesquin. Des représentantes du service public, DIRECCTE, DRDFE, et l'Observatoire régional de l'égalité, des organismes comme l'ARACT et le CORIF, la MACIF et notre Confédération avaient répondu présent à notre invitation. Nous avons échangé sur les difficultés rencontrées dans les entreprises pour faire avancer cette question, nous avons rappelé l'importance de la loi mais aussi ses limites pour changer les mentalités et rendre le monde de l'entreprise conscient des enjeux de ce combat pour l'égalité pour les femmes bien sûr mais aussi pour l'ensemble des salariés. Il s'agit d'une véritable question de société et l'accès des femmes aux mêmes responsabilités et perspectives de carrières que celles des hommes passe aussi par une nouvelle répartition des rôles dans la famille. Notre expérience nous dit que les stéréotypes ont la vie dure et qu'il faudra encore beaucoup d'énergie pour faire bouger les lignes. Mais notre région est engagée avec le ministère des droits des femmes dans un programme ambitieux pour devenir un territoire d'excellence pour l'égalité professionnelle, et le réseau Equilibre régional s'y est investi avec la ferme volonté d'agir pour que ça change et la campagne « l'Égalité n'a pas de sexe ! »<sup>1</sup>. Toutes et tous se sont accordés dans cette table ronde sur le rôle déterminant des partenaires sociaux dans leurs dialogues et négociations avec les directions. De la qualité du dialogue social dans les entreprises et de la capacité de nos organisations à fournir des négociateurs, hommes et femmes, compétents et efficaces, dépendra la place que prendront demain les femmes dans le monde économique et les entreprises.

Il y a certes encore du pain sur la planche mais à notre niveau avec le réseau Equilibre, nous continuerons à mobiliser nos militants pour faire de la CFECGC le syndicat de femmes et d'hommes égaux dans le travail et dans leur vie.

<sup>1</sup> Les affiches et flyers de la campagne « l'égalité n'a pas de sexe » sont disponibles sur demande au siège de l'UR.

## Question d'équilibre N°3 Février 2014

## **Rencontre : Isabelle, une Femme Ingénieure**

**Dans cette nouvelle rubrique : des parcours professionnels réussis de femmes dans des métiers à domination masculine, ou d'hommes dans un métier dit féminin. C'est Isabelle Hennebique, diplômée de SupElec et membre du Conseil d'administration de l'association « Femmes Ingénieurs » qui nous a reçus le 7 janvier dernier pour un entretien.**

### **Pouvez-vous nous dire ce qui a motivé votre orientation professionnelle ?**

J'ai toujours été attirée par les disciplines scientifiques et j'ai été encouragée par mes parents dans ce sens. Ma mère évoquait souvent Marie Curie comme figure de réussite pour me donner confiance. Le frein vient souvent de la famille. Les filles représentent plus de 50% des effectifs des terminales S, mais elles ne sont plus que 27% dans les écoles d'ingénieurs. Elles étaient moins de 10% en 1970, il y a un progrès mais on constate une stagnation depuis 10 ans.

### **Avez-vous rencontré des difficultés en tant que femme ingénieure dans votre vie professionnelle ?**

Non je n'ai pas rencontré de difficultés. En passant par SupElec la voie était toute tracée. J'ai trouvé à EDF une entreprise « women friendly » avec une approche très sociale des relations humaines et une réelle volonté de promouvoir les femmes.

### **Pourquoi un engagement dans l'association Femmes Ingénieurs (FI)?**

D'abord parce qu'il y a encore beaucoup à faire dans une entreprise très masculine comme EDF (aujourd'hui elles sont 20% à RTE, essentiellement dans les fonctions supports). Ensuite en tant que femme qui a réussi dans un monde technique, j'avais envie de porter la bonne parole.

### **L'un des objets de l'association est la promotion du métier auprès des jeunes filles. Quel accueil recevez-vous quand vous rencontrez des jeunes lycéennes, en particulier dans cette région avec l'opération « Ingénieure au féminin » que vous menez avec le Rectorat et l'URIS depuis 13 ans ?**

FI est bien implantée dans la région où nous rencontrons plus de 450 jeunes filles par an lors de journées d'information où les parents sont aussi présents, plus des sollicitations d'équipes enseignantes de collèges ou lycées auxquelles nous répondons. Nous recevons un bon accueil, les craintes des parents portent sur la compatibilité du métier d'ingénieure avec la vie de famille, les horaires et le marché du travail. Les lycéennes s'interrogent plus sur les salaires et la vie étudiante.

### **Qu'en est-il de la promotion des femmes ingénieures dans le milieu professionnel ?**

Le recrutement est plus difficile pour une technicienne qu'une ingénieure car il n'y a quasiment aucune candidate pour les emplois de techniciens. Sinon la promotion dans l'entreprise à des postes à responsabilité pose la question du partage des tâches familiales. Dans mon couple, c'est mon mari, enseignant qui a adapté son activité professionnelle et s'est rendu plus disponible pour élever nos enfants. Ce choix nous semblait naturel, à lui et à moi, mais je sais bien que j'étais jugée dans mon entourage comme une « mauvaise mère », voire une « mauvaise épouse ». Pourtant l'égalité professionnelle passe forcément par ce partage des fonctions dans la famille, c'est la première condition. Pour l'entreprise il y a un réel avantage à avoir des équipes mixtes : les relations sont souvent assainies, il y a plus de discussions, on est moins dans le paraître et plus dans la coopération.

### **Quel est le degré de conscience des directions d'entreprise sur les discriminations observées envers les femmes ingénieures ?**

Les stéréotypes ont la vie dure, chez les femmes autant que chez les hommes. Le sexisme existe chez nous mais il est peu visible. On rencontre surtout un sexisme « de bonne intention », par exemple ne pas proposer tel poste à une femme parce qu'elle a 3 enfants.

### **Quelle écoute avez-vous des organisations syndicales si vous les rencontrez ?**

Les syndicats sont des organisations très masculines. Elles sont à l'image de l'entreprise.

Retrouvez l'association Femmes-Ingénieurs : [www.femmes-ingenieurs.org](http://www.femmes-ingenieurs.org)

**Le réseau Équilibre, un outil au service des militants. Écrivez-nous pour nous suggérer des articles, nous proposer un texte ou un témoignage concernant votre entreprise : [urnordpasdecals@cfecgc.fr](mailto:urnordpasdecals@cfecgc.fr)**

## **Question d'équilibre N°3 Février 2014**

Union Régionale CFE-CGC Nord Pas-de-Calais2, avenue Georges Dupont ZA de l'Épinette

59120 - Loos

Tél : 03 20 50 14 07 Fax : 03 20 50 70 97 Mail : [urnordpasdecals@cfecgc.fr](mailto:urnordpasdecals@cfecgc.fr) Site : [www.cfecgcregion59-62.org](http://www.cfecgcregion59-62.org)