

Question d'équilibre N°1

Le réseau Équilibre, un outil au service des militants

Le réseau Équilibre a été créé en 2004 au sein de la CFE-CGC. Son objectif est d'être un véritable laboratoire d'idées sur le champ de l'égalité professionnelle et de la conciliation des temps de vie. Les membres du réseau aident et conseillent les adhérents et militants pour toute démarche visant à corriger une discrimination envers les femmes. Ils communiquent sur toutes les avancées en matière d'égalité professionnelle. Le réseau Équilibre du Nord Pas – de-Calais veut se renforcer pour que nos militants jouent pleinement leur rôle dans les entreprises de la région (pragmatisme et recherche d'efficience). Il soutient nos adhérents qui sont actifs dans les entreprises pour y débattre avec les salariés, préparer et négocier de bons accords. Grâce à cette lettre que vous découvrirez, nous allons partager vos expériences réussies, mais aussi vos difficultés que nous nous efforcerons de surmonter ensemble.

L'actualité régionale



Raymond Annaloro, Président CFE-CGC NPDC signe le pacte de l'Égalité Professionnelle à la bourse du travail de Lille le 1^{er} juillet 2013

Le 1^{er} juillet 2013 la DIRECCTE, Le Conseil régional et les partenaires sociaux ont signé en présence de la ministre Najat Vallaud Belcacem un Pacte de Mobilisation pour l'égalité professionnelle. Ce pacte est la traduction en actes d'une convention signée en novembre 2012 entre l'Etat, la Région et le Rectorat pour faire de notre région un « Territoire d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ». Ce partenariat vise à renforcer l'effectivité du droit et réaliser ce que 5 lois n'ont pas réussi à faire depuis 1972. C'est en effet en mobilisant les partenaires sociaux qu'on peut espérer avancer sur cette question. 9 régions, dont la nôtre, sont engagées dans une expérimentation qui vise à soutenir le dialogue social, donner du sens aux accords et les faire respecter, renforcer l'effectivité du droit. Il va de soi que nous avons souscrit sans hésitation à ce projet.

A lire, l'intervention de Raymond Annaloro : www.cfecqcregion59-62.org

Question d'équilibre N°1 juillet 2013

Union Régionale CFE-CGC Nord Pas-de-Calais 2, avenue Georges Dupont ZA de l'Épinette

59120 - Loos

C'est aussi dans ce cadre que nous avons signé une convention bilatérale avec la DIRECCTE dont l'objet est l'appui au développement du réseau Équilibre CFE-CGC Nord Pas de Calais. Ce projet de développement du réseau comprend plusieurs types d'actions et notamment :

- *un débat dans chaque union locale,*
- *un séminaire avec les élus de CE sur la négociation d'un accord,*
- *des outils de communication dont, une affiche, un dépliant et...*
- *une lettre électronique dont vous découvrez le numéro 1*

Plus d'infos sur le projet : www.cfecgcregion59-62.org

Mais bien d'autres acteurs ont été sollicités et sont prêts à travailler activement avec nous sur ce sujet.

Premières rencontres avec les partenaires :

*L'**ARACT** (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) est missionnée pour accompagner les organisations syndicales dans leurs projets. Cet organisme spécialisé dans l'analyse et la qualité de vie au travail nous apportera son expertise dans la conception d'outils de sensibilisation pertinents. Notre première rencontre a eu lieu avec Bernadette VAN EECKHOUTTE...*

*Nous avons rencontré Thérèse Dangréaux , vice présidente thématique du **CESER** (Conseil Économique, Social et Environnemental Régional) Nord Pas de Calais en charge de l'égalité des chances et par ailleurs présidente honoraire de l'Observatoire de la parité en région. Le CESER a pour mission d'apporter la vision et l'analyse du monde socioprofessionnel sur les grands dossiers régionaux. C'est à ce titre qu'il intervient sur l'égalité des chances .Il s'adresse aux élus du conseil régional, mais plus largement à l'ensemble des acteurs et décideurs du Nord-Pas de Calais*

Débat au CA de l'UD Nord

Le CA de l'Union Départementale, réuni le 22 avril dernier a accueilli Isabelle et Monique. Elles ont présenté le projet de développement du réseau Équilibre, et les actions à mener d'ici mars 2014, pour toucher et sensibiliser le plus grand nombre de nos adhérents sur la question de l'égalité professionnelle. Un débat fort intéressant a eu lieu avec les administrateurs de l'UD, les présidents et/ou représentants des UL présents lors de ce CA. Si tous et toutes se sont montrés très favorables à cette initiative, ils n'ont pas caché les difficultés rencontrées dans les entreprises par nos militant(e)s. Les stéréotypes ont la vie dure, nous en sommes bien conscients, c'est bien pour cette raison que le réseau Équilibre doit se développer.

Question d'équilibre N°1 juillet 2013

Groupe régional d'animation du réseau Équilibre

Un comité de pilotage de cinq personnes a été constitué pour animer et développer le réseau dans la région. Ce comité est aussi le comité de rédaction de cette lettre :

- Nathalie Hardat, présidente de l'UL d'Arras
- André Fays : délégué syndical à RTE Nord-Est
- Isabelle Lamirand, déléguée syndicale élue au CE de Norauto
- Monique Ladesou représentante syndicale au CRE de l'AFPA
- Raymond Annaloro, secrétaire du CCE Siemens et président de l'Union Régionale

Agenda 2013

8 juillet : première rencontre du groupe

11 juillet : rencontre avec l'ARACT sur les supports de sensibilisation

22 juillet : finalisation de la lettre N°1

23 août : préparation du colloque sur l'Égalité professionnelle.

30 septembre : intervention au CA de l'UD Nord

Débats sur l'égalité professionnelle :

Septembre : Lille Roubaix et Cambrai (dates à confirmer)

18 octobre : UL Dunkerque

8 novembre : CA Pas de Calais

27 novembre : colloque égalité professionnelle

***Écrivez-nous pour nous suggérer des articles, nous proposer un texte
ou un témoignage concernant votre entreprise :
urnordpasdecalais@cfecgc.fr***

Question d'équilibre N°1 juillet 2013

Union Régionale CFE-CGC Nord Pas-de-Calais 2, avenue Georges Dupont ZA de l'Épinette

59120 - Loos